



# Informacja dla ogniw

Związek Nauczycielstwa Polskiego

## Informacja grudzień 2024 rok

Koleżanki i Koledzy,

W dniu 12 grudnia odbyło się na wniosek ZNP drugie posiedzenie Zespołu ds. Pragmatyki Zawodowej Nauczycieli, podczas którego przedstawione zostały rekomendacje oraz propozycje nowych regulacji na podstawie dotychczasowych prac grup roboczych powołanych w ramach Zespołu.

ZNP zgłaszał szereg propozycji i trzeba przyznać, że znaczna ich część została uwzględniona w zaproponowanych rozwiązaniach, co jest niewątpliwym sukcesem związku. Dla nas to był pracowity rok, najpierw dogłębne rozpoznanie problemów, potem analiza i wreszcie propozycja rozwiązania, w tym konkretne zapisy. Należy uznać, że niewątpliwie jest to duży sukces naszego związku. Zmianie i doprecyzowaniu ulegną przepisy istotne dla nauczycieli, a nie uregulowane w prawidłowy sposób od kilkudziesięciu lat .

Zaproponowano realizację naszych postulatów w zakresie :

- NAGRODY JUBILEUSZOWE

zmiana dotyczy wysokości nagrody jubileuszowej

po 40 latach pracy – jest 250 % będzie 300 %

i dodanie

po 45 latach pracy – nie było , będzie 400 %

- **ODPRAWY EMERYTALNE**

korzystniejsze ukształtowanie odpraw w związku z przejściem na emeryturę, rentę z tytułu niezdolności do pracy lub nauczycielskie świadczenie kompensacyjne.

Ujednolicone zostaną zasady odpraw emerytalno – rentowych dla nauczycieli z odprawami przewidzianymi dla pracowników samorządowych.

po 10 latach pracy – **dwumiesięczna odprawa**

( *obecnie – nauczyciel, który przepracował mniej niż 20 lat,*)

po 15 latach pracy – **trzymiesięczna odprawa**

( *obecnie – nauczyciel, który przepracował w szkole co najmniej 20 lat* )

po 20 latach pracy – **sześciomiesięczna odprawa**

( *obecnie trzymiesięczna* )

- **ŚWIADCZENIA KOMPENSACYJNE,**

Poszerzona zostanie grupa uprawnionych , m.in. o nauczycieli centrów kształcenia ustawicznego, młodzieżowych domów kultury, pałaców młodzieży, szkolnych schronisk młodzieżowych.

Przedłużenie uprawnienia do nauczycielskich świadczeń kompensacyjnych o 10 lat, tj. do 2042 roku.

- **PENSUM – KSZTAŁCENIE ZAWODOWE**

Ujednolicenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli praktycznej nauki zawodu z tygodniowym obowiązkowym wymiarem godzin zajęć nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe. ( *obecnie nauczyciele teoretycznych przedmiotów zawodowych - 18 godz., praktycznych nie więcej niż 20 godz.*  )

- **Uregulowanie w ustawie Karta Nauczyciel kwestii OCHRONY**

**PRZEDEMERYTALNEJ** w jednolity sposób dla nauczycieli zatrudnionych na podstawie mianowania oraz nauczycieli zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony. W celu dochowania zasady równości w zakresie ochrony przedemerytalnej nauczycieli bez względu na podstawę zatrudnienia proponuje się kompleksowe uregulowanie w jednolity sposób.

Zdaniem ZNP, zgodnie z wyrokiem Sądu Najwyższego uregulowania wymaga również brak odszkodowania za okres pozostawania bez pracy w przypadku nauczycieli zatrudnionych na podstawie mianowania , nie działa ochrona przedemerytalna,

– Wyrok Sądu Najwyższego Wyrok Sądu Najwyższego z 3 października 2023 r. sygn..II PSKP 23/23 de lege ferenda – **odejście od różnicowania nauczycieli ze względu na podstawę zatrudnienia.**

- AWANS ZAWODOWY – skróceniu do 1 roku ulegnie okres zatrudnienia nauczycieli nieposiadających stopnia awansu zawodowego na podstawie umowy na czas określony, po roku po spełnieniu określonych warunków umowa na czas nieokreślony ( przyspieszone zostanie dokonanie oceny pracy i przeprowadzenie zajęć przez nauczyciela )

Wzmocnienie roli mentora.

- Wydłużony zostanie termin dokonywania oceny pracy po rozwiązaniu lub wygaśnięciu stosunku pracy oraz w przypadku przeniesienia nauczyciela do innej pracy z 21 na 30 dni roboczych.

- GODZINY PONADWYMIAROWE

Uregulowanie przypadków , w których nauczyciel zachowuje albo traci prawo do wynagrodzenia za przydzielone ale NIEZREALIZOWANE GODZINY PONADWYMIAROWE ( np. wycieczki szkolne )

Nasza propozycja :

obowiązujące do 1992 r. brzmienie przepisu art. 35 ust 4 ustawy Karta Nauczyciela jednoznacznie określało, że wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone nauczycielowi w planie organizacyjnym szkoły wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków , o których mowa w art. 34, również w wypadku usprawiedliwionego nieodbycia zajęć.

Jednak ustawą z czerwca 1992 r. o zmianie ustawy KN przepis ten został zmieniony zgodnie z koncepcją przeniesienia dotychczasowych regulacji ustawowych dotyczących czasu pracy i wynagradzania nauczycieli do układu zbiorowego pracy. W późniejszym czasie nie powrócono już do uregulowania w ustawie zasad wypłacania wynagrodzenia za nieodbyte godziny nadwymiarowe, ustawodawca przyjął bowiem, że materia ta zostanie objęta zakresem przedmiotowym regulaminów, o których mowa w art. 30 ust. 6 KN. Jednak w ustawie Karta Nauczyciela brak delegacji ustawowej do wprowadzania zapisów w rozporządzeniu lub w regulaminie, w związku z czym od wielu lat posługujemy się opiniami, interpretacjami które nie są wiążące. Uregulowanie sposobu ROZLICZANIA GODZIN PONADWYMIAROWYCH\_w

tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, wyrok SN I PSKP 26/23) z 18 października 2023 r. wskazuje na luki aksjologiczne. Sąd Najwyższy rozpoznający skargę podziela to stanowisko, jak również i konstatację, że brak unormowania w zakresie obniżenia obowiązkowego pensum nie może zostać zakwalifikowany jako luka rzeczywista, która wymagałaby wypełnienia w drodze analogii z przepisów Kodeksu pracy. Może on być rozpatrywany jedynie w kategoriach luki aksjologicznej, a więc braku regulacji, którą uważa się za słuszną i pożądaną. Taka luka może być wypełniona tylko w drodze odpowiedniego działania ustawodawcy, a nie w drodze wykładni prawa.

W tym przypadku panuje pełna dowolność, nierówne traktowanie i dyskryminacja. Nauczyciele szkół resortowych i w części organów prowadzących mają właściwe rozliczenie godzin ponadwymiarowych, w innych nauczyciele są pozbawienie dni ustawowo wolnych od pracy, ponieważ w tygodniu gdy one przypadają dla ustalenie godzin ponadwymiarowych i tak muszą wypracować pełen wymiar czasu pracy,

- Wyeliminowanie przypadków przydzielania nauczycielom DORAŻNYCH ZASTĘPSTW za nieobecnych nauczycieli do realizacji w czasie w którym powinni realizować zajęcia w ramach obowiązującego ich tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć - szczególnie nauczyciele nietablicowi .
- URLOP DLA PORATOWANIA ZDROWIA  
Umożliwienie nauczycielom, którym do nabycia prawa do emerytury brakuje mniej niż rok skorzystania z urlopu dla poratowania zdrowia na leczenie uzdrowiskowe lub rehabilitację uzdrowiskową.

*To jednak zmierza do faktycznej likwidacji urlopów dla poratowania zdrowia dla dużej grupy nauczycieli. W tym roku nie może skorzystać z tego uprawnienia 18 tysięcy nauczycieli, w przyszłym już 50 tysięcy i tak będzie to postępowało . Z urlopu będą mogli co do zasady korzystać tylko młodzi nauczyciele, czyli Ci co przekroczyli 7 lat pracy, ale mają mniej niż 29 lat pracy, oczywiście przy spełnieniu określonych warunków. Urlopom dla poratowania zdrowia sprzeciwiają się samorządy, bo to ich koszt.*

- Art. 49 KN – sposób ustalania środków na NAGRODY DLA NAUCZYCIELI BUDŻETY WOJEWODÓW – brak wytycznych w jaki sposób ustalać je dla poszczególnych wojewodów. Proponuje się by środki były wyodrębniane w wysokości proporcjonalnej do liczby nauczycieli zatrudnionych w danym województwie
- POSTĘPOWANIA DYSCYPLINARNE – bez możliwości przekazywania prowadzenia postępowań Kuratorom oświaty – prace będą kontynuowane.
- KWALIFIKACJE : EDUKACJA ZDROWOTNA – absolwenci studiów I i II stopnia lub jednolitych studiów magisterskich edukacja zdrowotna, zdrowie publiczne, absolwenci studiów przygotowujących do wykonywania zawodów medycznych ( posiadający przygotowanie pedagogiczne, nauczyciele którzy ukończyli studia podyplomowe z zakresu edukacji zdrowotnej, oraz nauczyciele biologii, przyrody, w-f, wychowania do życia w rodzinie, psychologowie. Możliwe będzie prowadzenie zajęć przez zespół nauczycieli. NAUCZYCIELE PRZEDSZKOLA – kwalifikacje do pracy z dziećmi do lat 5 posiadaliby absolwenci pedagogiki opiekuńczo – wychowawczej i pedagogiki specjalnej.

W okresie przejściowym – studenci IV i V roku studiów magisterskich prowadzonych zgodnie z nowym standardem kształcenia na kierunku pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna ( ZNP obstaje, że za zgodą Kuratora Oświaty tak jak w przypadku szkoły )

PEDAGODZY SPECJALNI - zniesienie ograniczenia czasowego, pedagogzy specjálni, którzy mieli kwalifikacje na podstawie przepisów przejściowych do dnia 31 sierpnia 2026 r. , będą je mieli na stałe.

NAUCZANIE PLASTYKI I MUZYKI - nauczyciel, który ukończył dowolne studia, posiada przygotowanie pedagogiczne i jest absolwentem szkoły muzycznej II stopnia lub liceum plastycznego.

PLACÓWKI OŚWIATOWO – WYCHOWAWCZE – kwalifikacje do prowadzenia zajęć rozwijających zainteresowania uczniów i ich hobby będzie miał nauczyciel posiadający kwalifikacje, w tym przygotowanie pedagogiczne do nauczania dowolnego przedmiotu lub prowadzenia dowolnych zajęć, STUDIA PODYPLOMOWE będą mogli podejmować wszyscy nauczyciele niezależnie od czasu, w którym ukończyli studia i uzyskali kwalifikacje

nauczyciela – likwidacja związku z kształceniem realizowanym na podstawie standardów kształcenia obowiązujących od 2004 r.

- DORADCY METODYCZNI – środki na doskonalenie zawodowe nauczycieli również na finansowanie wydatków związanych z zatrudnianiem nauczycieli w celu realizacji zadań doradcy metodycznego.

Uelastycznienie warunków zatrudnienia doradców metodycznych,  
uczestnictwo w zajęciach prowadzonych przez nauczycieli odbywających  
przygotowanie do zawodu,  
wymóg bardzo dobrej oceny pracy

### **PIP**

- Godziny ponadwymiarowe , możliwość przydziału godzin ponadwymiarowych również nauczycielom którzy nie realizują programu nauczania.
- Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw – teraz art. 30 ust. 6 organ prowadzący, będzie uregulowanie w KN
- Przesunięcie terminu wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe do 5 dnia następnego miesiąca
- Plan zajęć różny w poszczególnych okresach roku szkolnego – doprecyzowanie przepisu art. 42 ust. 7 KN dotyczy tylko nauczycieli klas maturalnych, a wykorzystywany jest przez dyrektorów i organy prowadzące w sposób nieuprawniony.
- Zajęcia w dniu wolnym od pracy art. 42c ust. 3 KN dodanie również zajęć opiekuńczo – wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów , o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy KN
- Ewidencja czasu pracy

Art. 149. [Ewidencja czasu pracy] – mamy wątpliwości co do powiązania ewidencji czasu pracy z art. 149 Kodeksu pracy

#### **§ 1.**

Pracodawca prowadzi ewidencję czasu pracy pracownika do celów prawidłowego ustalenia jego wynagrodzenia i innych świadczeń związanych z pracą. Pracodawca udostępnia tę ewidencję pracownikowi, na jego żądanie.

#### **§ 2.**

W stosunku do pracowników objętych systemem zadaniowego czasu pracy, pracowników zarządzających w imieniu pracodawcy zakładem pracy oraz pracowników otrzymujących ryczałt za godziny nadliczbowe lub za pracę w porze nocnej nie ewidencjonuje się godzin pracy.

Zgodnie z deklaracjami ministerstwa zmiany mają być wprowadzone od 1 września 2025 i częściowo od 2026 roku. Prace grup roboczych będą trwały nadal.

Wiceprezes ZG ZNP

Urszula Woźniak